**Ответственность работодателя при нарушении требований законодательства об охране труда.**

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение безопасности условий труда работников, которые должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Данная безопасность обеспечивается обучением и контролем безопасности труда работников, проведением профилактических мероприятий, выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Частью 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, максимальное наказание по которой для юридических лиц составляет от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Кроме того, в некоторых случаях для работодателя и лиц, назначенных ответственными за соблюдением требований законодательства об охране труда, может последовать и уголовная ответственность. За преступление, предусмотренное частью 1 статьи 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда) максимальное наказание предусмотрено в виде лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Если в результате несоблюдения требований охраны труда погиб один человек виновному грозит ответственность в виде четырех лет лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

При гибели по неосторожности двух или более лиц в виду не соблюдения охраны труда наказание предусмотрено в виде лишения свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех.